



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

Direzione didattica statale "V. Ampolo" – Surbo (Le)
www.circolodidatticoampolo.gov.it



IL PIANO TRIENNALE PER LA PERFORMANCE

(art. 10, comma 1, lettera "a" del D.L.vo 150/2009)

Il consiglio d'istituto

VISTI gli articoli 4-10 del D.L.gsv. 150/2009 con le limitazioni di cui all'art. 74 comma 4 dello stesso decreto;

VISTO il DPCM 26/1/2011;

VISTE le delibere dalla CiVIT n. 89, 104, 114 del 2010, n. 1/2012 e 50/2013;

VISTA la L. 190/2012;

VISTO il D. L.gsv.33/2013;

VISTA la proposta del dirigente scolastico;

ADOTTA

IL SEGUENTE PIANO TRIENNALE PER LA PERFORMANCE PER LA DIREZIONE DIDATTICA DI SURBO (DI CUI ALL'ART. 10, COMMA 1, LETTERA "A" DEL D.L.vo 150/2009)

1. PREMESSA

In questo documento è riportato il PIANO DELLA PERFORMANCE di cui all'Art. 10, comma 1 lettera "a" del D. L.gsv.150/2009, valido per il triennio 2014-2016, ma da aggiornare annualmente. Il presente piano tiene conto delle specificità dell'istituzione scolastica, con particolare riferimento:

a) all'articolazione delle competenze interne, articolate come segue:

- organo di indirizzo politico: consiglio d'istituto;

- sviluppo tecnico:

I) per l'area didattica:

- elaborazione dell'offerta formativa: collegio dei docenti;

- azione progettuale-attuativa: consigli di intersezione/interclasse;

II) per l'area amministrativa: uffici amministrativi e di segreteria;

- azione gestionale, coordinamento generale, rappresentanza legale e, per gli effetti di cui al D.L.vo 81/2008, datore di lavoro: dirigente scolastico;

b) alle modalità di finalizzazione del fondo disponibile per la contrattazione d'istituto; non essendo stati ancora emanati i provvedimenti governativi per la valutazione della performance individuale del personale scolastico, di tipo "selettivo/premiale", tutte le attribuzioni conseguono esclusivamente a prestazioni aggiuntive effettivamente rese.

2. AMBITO DI COMPETENZA

Per effetto dell'Art. 74, comma 4 del predetto decreto e dell'Art. 5 del D.P.C.M. 26/1/2011 "Determinazione dei limiti e delle modalità applicative delle disposizioni del titolo II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al personale docente della scuola etc", il quale fa rinvio a futuri ulteriori provvedimenti, non ancora adottati, dal presente piano è esclusa l'area didattica; di conseguenza il piano concerne la sola performance organizzativa ed è articolato in tre ambiti, denominati **AMBITI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (APO)**.

3. AMBITI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Gli APO sono:

1) MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE D'ISTITUTO;

2) MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE ALLA DIDATTICA;

Direzione didattica statale "V. Ampolo", via Mazzini 14, 73010 Surbo (Le)
email leee081009@istruzione.it, pec leee081009@pec.istruzione.it
tel e fax 0832361100, 73010 SURBO (LE)



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

Direzione didattica statale "V. Ampolo" – Surbo (Le)
www.circolodidatticoampolo.gov.it



3) *MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO E VIGILANZA SUGLI ALUNNI MINORI;*

4) *TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.*

Ciascuno degli ambiti sopra riportati viene esplicitato in maniera analitica attraverso indicatori di performance denominati FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD, che costituiscono le espressioni terminali, osservabili e valutabili, della performance organizzativa, richieste da norme, contratti o conseguenti a "buone pratiche" già validate, che costituiscono i segni diagnostici della qualità della performance.

Per l'ambito denominato "TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE", ferma restando la profonda interconnessione strutturale e organizzativa, si fa rinvio ai rispettivi "PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA", ex Art. 10 del D.L.vo 33/2013 e "PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE" ex Art. 1, commi 5, 8,9 e 59 della L. 190/2012.

4. MISURAZIONI E VERIFICHE

I "fattori e comportamenti standard" sono definiti in modo che sia sempre possibile verificarne l'effettiva realizzazione, riducendo la misurazione al codice binario SI/NO.

5. ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO

Il presente piano prevede l'attribuzione dei compiti di verifica, da effettuarsi sulla base delle specificazioni sopra indicate, ad un sistema di soggetti distribuiti, in modo da ridurre il rischio di auto-referenzialità.

Ambiti, "fattori e comportamenti standard", "misurazioni e verifiche" e "organi di verifica e miglioramento" sono riportati nelle tabelle che seguono.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

Direzione didattica statale "V. Ampolo" – Surbo (Le)
www.circolodidatticoampolo.gov.it



1) MIGLIORAMENTO DELLA GOVERNANCE D'ISTITUTO

FATTORI E COMPORTAMENTI STANDARD	MISURAZIONI E VERIFICHE	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
Nomina dei docenti collaboratori del DS con esplicitazione di compiti e competenze	Prevista entro il 30/11 di ciascun AS	CONSIGLIO D'ISTITUTO RSU
Nomina dei docenti coordinatori di plesso/sede con esplicitazione di compiti e competenze	Prevista entro il 30/11 di ciascun AS	CONSIGLIO D'ISTITUTO RSU
Nomina dei referenti di specifiche attività o settori	Prevista entro il 30/11 di ciascun AS	CONSIGLIO D'ISTITUTO COLLEGIO DEI DOCENTI
Elaborazione del piano annuale delle attività, incluso il programma di svolgimento degli organi collegiali	Prevista entro 31/10 di ogni AS	CONSIGLIO D'ISTITUTO COLLEGIO DEI DOCENTI
Elaborazione del piano per la formazione del personale	Prevista entro 31/10 di ogni AS	COLLEGIO DEI DOCENTI
Piano per l'organizzazione degli uffici di segreteria con esplicitazione di incarichi e consegne	Prevista entro 30/09 di ogni AS	DIRIGENTE SCOLASTICO
Direttiva annuale sui servizi amministrativi e generali	Prevista entro 30/09 di ogni AS	CONSIGLIO D'ISTITUTO RSU
Regolamento d'istituto	Prevista entro 31/10 di ogni AS	CONSIGLIO D'ISTITUTO DIRIGENTE SCOLASTICO COLLEGIO DOC.



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

Direzione didattica statale "V. Ampolo" – Surbo (Le)
www.circolodidatticoampolo.gov.it



2) MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE STRUMENTALE ALLA DIDATTICA

FATTORI E COMPORAMENTI STANDARD	MISURAZIONI E VERIFICHE	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
Piano organizzativo per il personale ATA	Adottato	CONSIGLIO D'ISTITUTO DIRIGENTE SCOLASTICO RSU
Orari e turni di lavoro	Definiti	DIRIGENTE SCOLASTICO RSU
Assistente amministrativo che sostituisce il DSGA	Individuato	DIRIGENTE SCOLASTICO RSU
Rapporti con servizi esterni a) socio-sanitari b) sociali c) assessorato istruzione	- con ASL di Lecce livello di qualità: medio (qualche difficoltà per l'elevato numero di alunni in carico all'unico operatore); - con i servizi sociali del comune di Surbo livello di qualità: medio - con l'assessorato all'istruzione del comune di Surbo livello di qualità: medio	DIRIGENTE SCOLASTICO COLLEGIO DEI DOCENTI
Servizi attivati: a) assistenza di base e ausili materiali ad alunni disabili b) servizio accoglienza pre-scuola c) servizio di accompagnamento alunni scuolabus d) piccola manutenzione interna	a) attivata b) non attivato c) attivato mediante servizio di trasporto del Comune d) attivato	CONSIGLIO D'ISTITUTO COLLEGIO DOC. CONSIGLI DI INTERSEZIONE/INTERCLASSE DSGA
Gestione sito istituzionale e sezione "amministrazione trasparente"	Attivato tramite docente titolare di FS ex Art. 33 CCNL (n. 2 docenti titolari di FS n. 2)	RESPONSABILE PER LA TRASPARENZA
Rispetto standard previsti dalla carta dei servizi scolastici	Documento adottato	DSGA
Modalità formulazione e esame reclami	Definita	CONSIGLIO D'ISTITUTO
Gestione conflitti interni	Da definire nell'ambito della contrattazione d'istituto	DIRIGENTE SCOLASTICO DSGA RSU
Decertificazione	Emanata disposizione interna ex direttiva n° 14/2011 del ministro della pubblica amministrazione	DIRIGENTE SCOLASTICO DSGA
Dematerializzazione	Avviata procedura per documentazione percorso scolastico alunni on-line	DIRIGENTE SCOLASTICO DSGA DOCENTE REFERENTE



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2007-2013



MIUR

Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

Direzione didattica statale "V. Ampolo" – Surbo (Le)
www.circolodidatticoampolo.gov.it



2) MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO E VIGILANZA SUGLI ALUNNI MINORI

OBIETTIVI E STANDARD	MISURAZIONI E VERIFICHE	ORGANI DI VERIFICA E MIGLIORAMENTO
1) Documentazione: a) documento valutazione rischi b) documento valutazione rischio stress lavoro correlato c) piano di evacuazione d'emergenza	a) adottato b) adottato c) adottato	RLS ADDETTI SPP
2) Servizi D.L.vo 81/2008: a) prevenzione e protezione con responsabile b) servizio di evacuazione d'emergenza c) servizio di primo soccorso d) RLS	a) attivato b) attivato c) attivato d) presente	RLS
3) DUVRI per lavorazioni nelle strutture scolastiche da parte di soggetti esterni	Elaborato	RLS ADDETTI SPP
Formazione lavoratori e figure sensibili	Avviata	RLS RESPONSABILE SPP
Direttiva del DS su sicurezza e vigilanza	Emanata	CONSIGLIO D'ISTITUTO

Surbo, 22 gennaio 2014